

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE (KOMPAKT)

COATRAIN® hat sich als eines der führenden Unternehmen im Bereich Coaching und Training etabliert und bietet einen einzigartigen Ansatz, der Gruppentraining mit individueller Beratung verknüpft. Dies gewährleistet, dass unsere Teilnehmenden Wissen erwerben und dieses auch gezielt in ihre persönliche Lebens- und Arbeitssituation integrieren können. Unsere Weiterbildungen sind von der AZAV anerkannt und zeichnen sich durch Vermittlungsquoten von bis zu 70% aus.

Die Weiterbildung **Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte (kompakt)** erstreckt sich über 17 Wochen und bietet neben der vollständigen **Weiterbildung zum Coach (kompakt)** zusätzliche Qualifikationen im Coaching dynamischer Gruppenprozesse. Hierzu gehören Life- und Beziehungcoaching, begleitet von gesellschaftlich relevanten Themen wie Konfliktmanagement, Gesundheit und Interkulturalität. Teilnehmende entwickeln ihre Produktivzonen und erfahren, wie sie sich erfolgreich und zielgerichtet auf dem Arbeitsmarkt positionieren sowie selbstwirksam vermarkten können. Die Weiterbildung bietet Raum für Fragen der persönlichen Karriereplanung und konkrete, umsetzbare Handlungsoptionen für den eigenständigen Wiedereintritt in den Arbeitsmarkt. Abgeschlossen wird die Weiterbildung mit der Möglichkeit als Coach für Fach- und Führungskräfte tätig zu sein. Der Einsatz vorhandener Fach-, Feld-, Methoden- und Sozialkompetenzen ermöglicht dabei eine vielseitige Anwendung in unterschiedlichen Bildungs- und Wirtschaftsbereichen, wie beispielsweise in der Erwachsenenbildung, im Personalwesen und der Beratung.

Unsere Präsenz-Weiterbildung findet von Montag bis Freitag von 09.00 bis 17.15 Uhr statt. Wer mit uns in die Welt der professionellen Coaching-Karriere eintaucht, profitiert von unserer langjährigen Expertise!

QUALIFIZIERENDE INHALTE

A

GRUNDLAGEN I: ROLLENKLÄRUNG, PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG UND HALTUNG

- Check-in & Grundlagen
- Coaching-Prozess, Modell & Rollenklärung als Coach
- Kommunikation & Feedback
- Menschenbilder im Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung
- Selbstsicherheitscoaching
- Zeit-, Stress- & Selbstmanagement
- WBC-Checkout & Abschluss

C

ERWEITERUNG DER KONTEXTE & VERTIEFUNG DER COACHINGKOMPETENZEN

- Produktivzonen-Workshop 1 + 2
- Selbstmarketing als Coach
- Vermarkten & Verkaufen
- Gesundheitscoaching 1 + 2
- Interkulturelles Coaching 1 + 2
- Beziehungcoaching 1 + 2
- Life-Coaching

B

GRUNDLAGEN II: METHODIK, COACHING-TECHNIKEN, KONFLIKTMANAGEMENT, FÜHRUNG & UMGANG MIT SCHWIERIGEN COACHINGSITUATIONEN

- Bewerbungcoaching
- Karrierecoaching
- Visualisierungstechniken 1 + 2
- Coaching-Techniken 1: Kontrakt- & Zielklärung
- Coaching-Techniken 2: Anliegen- & Kontextexploration
- Coaching-Techniken 3: Tiefende Techniken 1 + 2
- Coaching-Techniken 4: Systemische Techniken 1 + 2
- Coaching-Techniken 5: Lösungsorientierte Techniken
- Coaching-Techniken 6: Gesprächsführungs-Techniken
- Coaching-Techniken 7: Abschluss-Techniken
- Umgang mit schwierigen Coachingsituationen
- Psychische Störungen & Diagnostik 1 + 2
- Konfliktmanagement 1 + 2
- Führung Leadership im Coaching
- Coaching in Organisationen
- Zielgruppenmarketing

D

VORBEREITUNG AUSBILDER-EIGNUNGSPRÜFUNG (AEVO)

LERNBEGLEITENDE INHALTE

AKTIVITÄTSTAGE & SUPERVIDIERTE COACHING-PRAXIS

sind feste Bestandteile unserer Weiterbildung und begleiten die Trainingsmodule in regelmäßigen Abständen. Ihr Zweck liegt in der Vertiefung und Anwendung des vermittelten Lerninhalts. In diesen Tagen wechseln die Teilnehmenden die Rollen von Coaches, Coachees und Beobachtenden, wobei sie von erfahrenen Lehrcoaches bei der Durchführung des Coaching-Prozesses supervidiert werden.

LEHRCOACHING

ist ein zentrales Element, das in 12 regelmäßigen Einzelterminen à 45 Minuten mit einem erfahrenen Lehrcoach stattfindet. Hier haben die Teilnehmenden die Gelegenheit, ein eigenes Anliegen zu bearbeiten und in die Rolle des Coachees zu schlüpfen. Dies ermöglicht einen Perspektivwechsel, bei dem die Anwendung und Wirksamkeit von Coaching-Techniken und -Werkzeugen im direkten Einsatz erlebt wird.

ZIELGRUPPE

Unsere Weiterbildung **Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte (kompakt)** richtet sich an Menschen, die in ihrer zukünftigen Tätigkeit besondere Schwerpunkte im Life- und Beziehungscoaching setzen möchten. Dies wird flankiert von gesellschaftlich relevanten Themen wie Konfliktmanagement, Gesundheit und Interkulturalität. Teilnehmende zeichnen sich durch ein ausgeprägtes Grundverständnis und Reflexionsvermögen für ihre eigenen Persönlichkeitsanteile aus. Sie sind in der Lage, Perspektiven zu erkennen, Blickwinkel zu verändern, handlungsfähig zu agieren und Dynamiken selbstkritisch zu regulieren. Zudem verfügen sie über die Fähigkeit, lösungsorientiert zu hinterfragen. Die Bereitschaft zur Veränderung der eigenen Denkmodelle, Verhaltens- und Kommunikationsmuster ist eine grundlegende Voraussetzung und führt zur Entwicklung einer rollenreifen Persönlichkeit. Eine abgeschlossene Berufs- oder Hochschulbildung ist für die Teilnahme erforderlich.

ZERTIFIKAT

Im Rahmen der Zertifizierung dokumentieren Teilnehmende einen komplett durchgeführten Coachingprozess, der das Gelernte in die Praxis überführt. Weiterer Bestandteil der Zertifizierung sind Wissens- und -Transferfragen, die an zwei didaktisch wichtigen Zeitpunkten der Weiterbildung zur Lernerfolgskontrolle bearbeitet werden. Nach eingehender Unterlagenprüfung erwerben Teilnehmende unser Zertifikat zum Coach für Fach- & Führungskräfte nach den Standards des dvct (Deuter Verband für Coaching und Training e.V.). Die COATRAIN® - Weiterbildung Coach für Fach- und Führungskräfte (kompakt) umfasst zusätzlich sämtliche Inhalte der Ausbildereignungsprüfung. Es ist zusätzlich möglich die Ausbildereignungsprüfung vor der IHK mit einem IHK-Zertifikat abzulegen.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Maßnahme ist gemäß § 81 SGBIII/§§ 3 AZAV anerkannt, wodurch die Kosten für Arbeitssuchende über einen Bildungsgutschein von der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder Transfergesellschaften übernommen werden können. Unter bestimmten Voraussetzungen ist auch eine Kostenübernahme durch die Rentenversicherung möglich. Angestellte haben bundesweit die Option, eine Förderung über die Weiterbildungsprämie zu erhalten. Hamburger können zudem den Weiterbildungsbonus der Hansestadt Hamburg und des ESF als weitere Fördermöglichkeit in Betracht ziehen.

Gendergerechte Sprache:

Aus Gründen der Lesbarkeit und um die Barrierefreiheit unserer Texte sicherzustellen, verzichten wir auf typische Genderschreibweisen (z.B. mit Doppelpunkt), sondern haben uns für die geschlechtsneutrale Form (z.B. Teilnehmende) oder maskuline Form (z.B. Leader) entschieden. Selbstverständlich sind damit alle Geschlechter gemeint.



COATRAIN® coaching & personal training GmbH
Graustraße 1, 21029 Hamburg
Fon: 040-24 83 50 50
info@coatrain.de
www.coatrain.de